



Professionell – Authentisch – Systemisch – Souverän

PASS

5. TRÄGERÜBERGREIFENDE QUALIFIZIERUNG FÜR LEITUNGSKRÄFTE IN DER GEMEINWOHLORIENTIERTEN WEITERBILDUNG IN NORDRHEIN-WESTFALEN

STEPHANIE FRENZER

Jg. 1961, Dipl. Pädagogin
Seit 1996 Mitinhaberin der Move Organisationsberatung

- Systemische Beratung (IGST, Heidelberg),
- Systemisches Konfliktmanagement (Institut an der Ruhr, Bochum),
- Ressourcen- und Lösungsorientierte Supervision und Coaching (NIK, Bremen),
- „Schneller Wandel mit großen Gruppen“ (Train Werkstatt, Wien und M. zur Bonsen)

WEITERE INFORMATIONEN

Die Mitarbeitenden der Supportstelle Weiterbildung innerhalb der QUA-LiS NRW stehen Ihnen für alle Fragen zu Inhalten, Trainer/-innen-Team, Organisation und Durchführung von PASS V zur Verfügung.

E-Mail: support-weiterbildung@qua-lis.nrw.de

Telefon: 02921 683-1901

BEWERBUNG ZUR TEILNAHME AN PASS

Um alle Weiterbildungsbereiche entsprechend berücksichtigen zu können, ist aufgrund der hohen Nachfrage ein Bewerbungsverfahren um die Plätze vorgeschaltet. Den Bewerbungsbogen finden Sie im Internet unter

www.guetesiegelverbund.de oder
www.supportstelle-weiterbildung.nrw.de



Die Bewerbung richten Sie – gerne per E-Mail – bis zum **27. September 2019** an:

Gütesiegelverbund Weiterbildung e. V.

E-Mail: info@guetesiegelverbund.de

Anschrift: Huckarder Str. 12, 44147 Dortmund

JOHANNES MASSOLLE

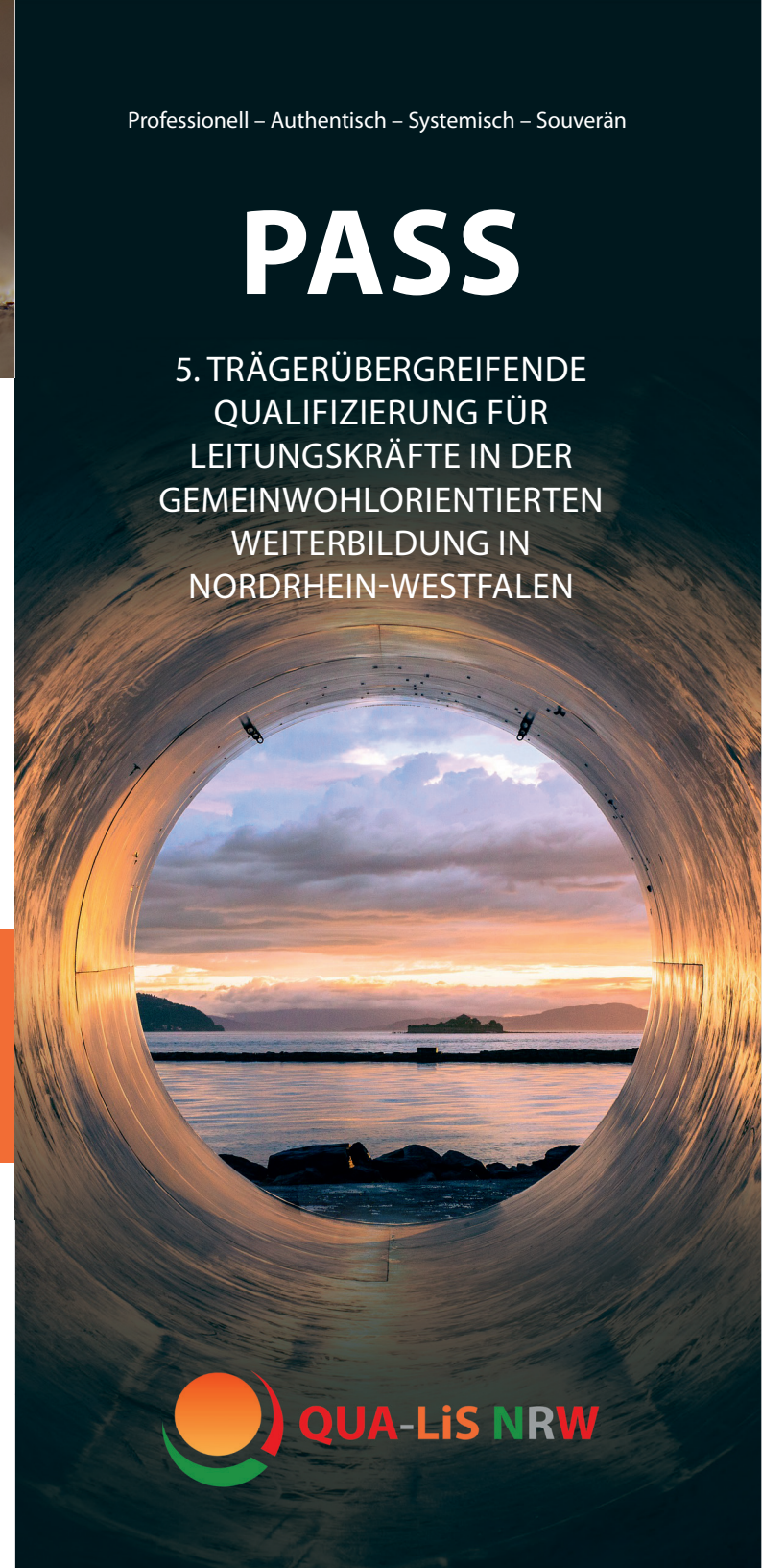
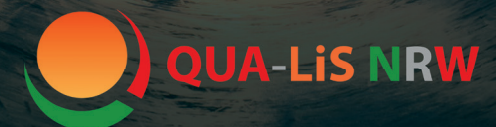
Jg. 1955, Dipl. Pädagoge
Seit 1996 Mitinhaber der Move Organisationsberatung

- Systemische Beratung (conecta Wien / G.I.B. Bottrop),
- Soziales Management (Diakonisches Werk im Rheinland/ Diakonische Akademie Stuttgart),
- Moderations-Training (Institut Neuland, Eichenzell),
- Systemisches Coaching und Organisationsentwicklung (Helm Stierlin Institut, Heidelberg)

Ab dem **09. Oktober 2019** werden die Zusagen zur Teilnahme an der PASS-Qualifizierung verschickt.



Qualitäts- und
UnterstützungsAgentur –
Landesinstitut für Schule





PASS

Professionell – Authentisch – Systemisch – Souverän

Beschäftigte in Weiterbildungseinrichtungen sehen sich seit Langem mit höherer Unsicherheit, gestiegener Komplexität und schnellem Wandel in allen beruflichen Kontexten konfrontiert. Führung selbst muss daher flexibel, dynamisch und antwortfähig werden, um den täglichen Unübersichtlichkeiten, Unsicherheiten und Unschärfen besser begegnen zu können. Deshalb haben die Supportstelle Weiterbildung innerhalb der Qualitäts- und Unterstützungsagentur (QUA-LiS NRW) in Soest und der Gütesiegelverbund Weiterbildung e.V. die fünfte trägerübergreifende Qualifizierung für Führungskräfte in Weiterbildungseinrichtungen und -organisationen, PASS V, entwickelt.

PASS steht für **Professionell, Authentisch, Systemisch und Souverän** und beschreibt damit zugleich Eckpfeiler eines neuen Führungsverständnisses. Der in PASS V verfolgte systemische Ansatz von Führung erlaubt es, ein tief greifendes Verständnis für entwicklungsfördernde und -hemmende Prozesse eines Systems zu entwickeln. Die systemische Perspektive leitet zudem den ganzheitlichen Blick auf die Organisation mit ihren spezifischen Funktionsweisen, Kommunikationsstrukturen und Interaktionsmustern. PASS V ermöglicht es, ein eigenes Führungsverständnis durch die Anleitung erfahrener Trainer/-innen und durch „kollegiale Beratung“ auf Augenhöhe in kleinen Gruppen (Intervisionsgruppen) zu entwickeln.

TERMINE DER PASS-QUALIFIZIERUNG 2019/2020

MODUL 1	11.12. bis 12.12.2019, Soest
MODUL 2	17.02. bis 19.02.2020, Soest
MODUL 3	20.04. bis 21.04.2020, Soest
MODUL 4	24.06. bis 26.06.2020, Soest

INHALTE DER PASS-QUALIFIZIERUNG

Rahmenbedingungen der gemeinwohlorientierten Weiterbildung in Nordrhein-Westfalen

- Weiterbildungsgesetz NRW
- Weiterbildungspolitische Akteure und Gremien

Systemische Grundlagen und die Führungskraft

- Regeln der Zusammenarbeit
- Systemisch Denken und Handeln als Führungskraft
- Führen ist Kommunikation
- Reflexion der eigenen Rolle
- Persönliche Projekte planen

Mitarbeitende führen und entwickeln

- Wertschätzung und Ressourcenorientierung als Instrumente der Mitarbeitendenführung
- Professionelles Feedback als Basis von Führung
- (Schwierige) Mitarbeitendengespräche ressourcenorientiert führen
- Kommunikation in typischen Sandwichsituationen

Teams führen und entwickeln

- Teams – Spielregeln, Phasen, Teamrollen erkunden
- Teamentwicklungsziele definieren
- Kultur und Beziehung gestalten
- Systemische Interventionen zur Teamentwicklung

Ökonomische Aspekte zur Führung von Weiterbildungseinrichtungen/Bildungseinrichtungen

- Bedeutung der wirtschaftlichen Steuerung
- Grundlagen des Rechnungswesens
- Einführung in die Kosten- und Leistungsrechnung
- Controlling und Kennzahlen

Organisationen führen und entwickeln

- Strategieentwicklung aus systemischer Perspektive
- Dimensionen der Zukunft und Umwelt erkunden
- Entscheidungen treffen
- Ziele in Balance bringen

Förderfähig durch Bildungsscheck (NRW) und Bildungsprämie (Bund).

Weitere Informationen dazu finden Sie auf unserer Homepage.

WEITERBILDUNGSSTRUKTUR

Die 5. trägerübergreifende Qualifizierung für Führungskräfte in der Weiterbildung in NRW wird als Fortbildung mit insgesamt 10 Präsenztagen (100 UStd.) angeboten. Die Präsenz- und auch die Distanzphasen werden durch eine Lernplattform unterstützt, in der Texte und Aufsätze, Hintergründe sowie Aufgaben für die Distanzphasen eingestellt werden. Die aktive Nutzung der Lernplattform als Kommunikations- und Arbeitsmedium wird dabei vorausgesetzt. In sogenannten Intervisionsgruppen werden die Teilnehmenden zur Vernetzung und kollegialen Unterstützung des Praxistransfers angeregt. Im Rahmen der Fortbildung soll eine in Einzel- oder Gruppenarbeit erstellte Abschlussarbeit geschrieben werden. Dabei kann es sich um ein Führungs- oder Leitungskonzept, aber auch um eine Projektarbeit zu einem der Themen der Fortbildung handeln. Wichtig ist, dass es sich um ein Thema aus dem Führungsalltag der Betroffenen handelt.

LANDESZERTIFIKAT

Die Teilnehmenden erhalten bei erfolgreichem Abschluss ein Landeszertifikat.

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

Die Teilnehmenden sollten bereits eine leitende Position/Führungsfunktion innerhalb einer Einrichtung oder Organisation der gemeinwohlorientierten Weiterbildung in NRW innehaben oder sich darauf vorbereiten. Das Einverständnis des Arbeitgebers zur Teilnahme wird vorausgesetzt.

Teilnahmegebühr/Person: 949,- EUR

(exkl. Fahrtkosten; für Übernachtung und Verpflegung fallen keine zusätzlichen Kosten an)

Angestrebte Kursgröße: 16 Personen

Sollten mehr als 16 Personen teilnehmen wollen, werden zur Auswahl der Teilnehmenden die Aspekte der

- Geschlechtergerechtigkeit,
- Vertretung möglichst aller Weiterbildungsbereiche hinzugezogen.

VERANSTALTUNGSORT

QUA-LiS NRW
Paradieser Weg 64
59494 Soest
E-Mail: support-weiterbildung@qua-lis.nrw.de